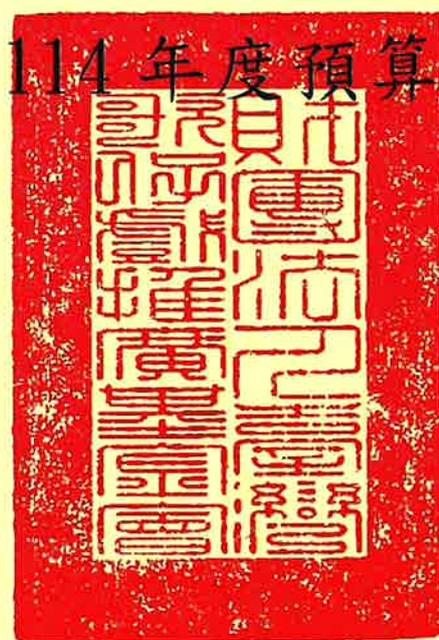


財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會



財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會 編

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會

目次

一、總說明

(一) 概況.....	1
(二) 工作計畫或方針.....	4
(三) 本年度預算概要.....	6
(四) 前年度及上年度已過期間預算執行情形及成果概述.....	6
(五) 其他.....	6

二、主要表

(一) 收支營運預計表.....	7
(二) 現金流量預計表.....	8
(三) 淨值變動預計表.....	9

三、明細表

(一) 收入明細表.....	10
(二) 支出明細表.....	11
(三) 固定資產投資明細表.....	12

四、參考表

(一) 資產負債預計表.....	13
(二) 員工人數彙計表.....	14
(三) 用人費用彙計表.....	15

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會

總說明

中華民國 114 年度

壹、概況

一、設立依據

「財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會」（以下簡稱本會）依照財團法人法、民法規定組織執行會務，本會主管機關為文化部。

二、設立目的

歌仔戲是唯一土生土長發源臺灣的劇種，而今面臨演員老化、劇情不符時代潮流及劇團間惡性競爭，致演出品質粗糙及被新興強勢媒體取代等問題，令歌仔戲傳承與觀眾皆出現斷層。但歌仔戲在發展歷史中不斷吸汲時代的養分，其藝術特色兼具文學性、通俗性、包容性與自由性，是最能代表臺灣的常民藝術與文化特色的傳統戲劇。因此本會以推廣臺灣歌仔戲為設立目的，依有關法令規定辦理下列業務：

- （一）臺灣歌仔戲之創作、演出、推廣、研究。
- （二）協助或支援公私部門辦理臺灣歌仔戲相關業務、推動國內外歌仔戲展演或學術交流活動。
- （三）其他符合本會設立目的之相關公益性文化藝術活動。

三、組織概況

- （一）本會董事會置董事七人，由文化部就文化藝術界人士、學者、專家、政府有關機關代表及社會公正人士中遴選之。本會董事互選一人為董事長，對內為董事會主席，對外代表本會。本會因業務需要，得置執行長、副執行長、相關業務主管及職員若干人，處理會務。

董事會職權如下：

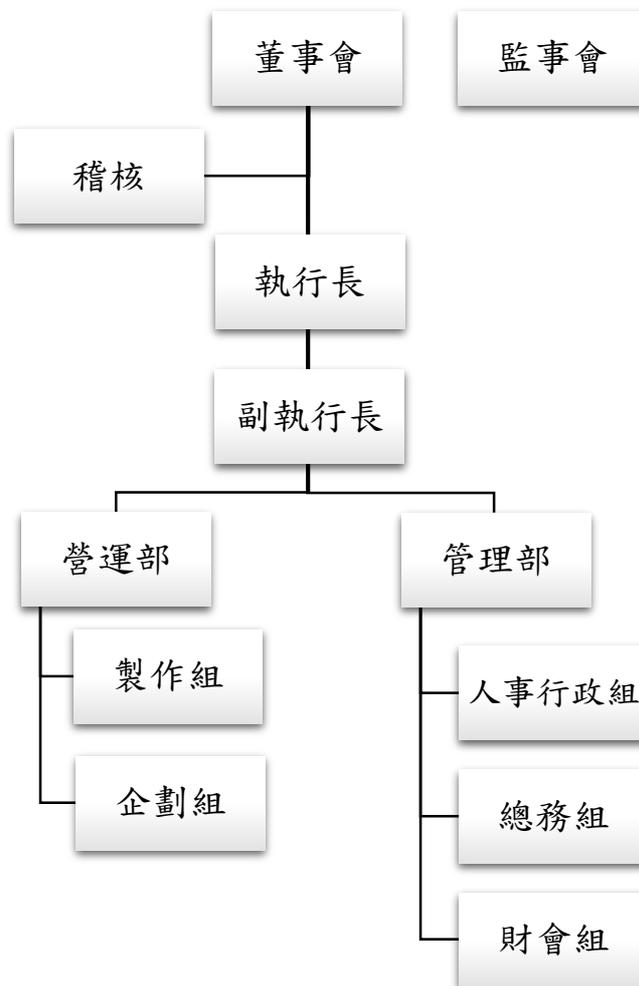
1. 基金之籌募、管理及運用。
2. 業務方針及年度工作計畫之核定。
3. 重要章則、辦法之制定與修正。
4. 年度收支預算及決算之審定。
5. 內部組織之訂定及管理與人員薪資支給基準之核定。
6. 其他有關本會重要事項之審理。

(二) 本會置監察人三人，監察人之遴聘、解聘程序、任期及單一性別比例準用有關董事之規定。

監察人之職權如下：

1. 審查本會之預算及決算報告。
2. 監察本會之業務、財務是否依章程及董事會決議辦理。
3. 稽核本會財務帳冊、文件及財產資料。
4. 監察人相互間、與董事相互間，不得有配偶或三親等內親屬關係。

(三) 組織架構圖



(四) 本會設稽核、執行長、副執行長、營運部、管理部。各部置總監、組長及組員。各部工作職掌如下：

1. 稽核：確保本會依照財團法人法、民法與本會主管機關文化部之規定組織執行會務。

2. 執行長：統轄本會之整體策略與運作，督導各部依照既定之策略方針進行運作。
3. 副執行長：輔助執行長，統轄本會之整體策略與運作，督導各部依照既定之策略方針進行運作。
4. 營運部：營運部統轄製作組、企劃組執行相關業務。
 - (1) 製作組：演出、前台服務事項之規劃與執行，舞台之設備、技術等相關事務之協助、監督以及管理。
 - (2) 企劃組：負責計畫之擬定案、提案與執行、公關宣傳、行銷推廣、資訊與票務管理。
5. 管理部：管理部統轄人事行政組、總務組、財會組執行相關業務。
 - (1) 人事行政組：負責本會人事招募管理、教育訓練與人事規章資料等事宜。
 - (2) 總務組：辦理會務所需之文書管理、採購、營繕與雜項業務。
 - (3) 財會組：本會之預決算彙編、會計業務、財務收支及薪資核算等事項。

貳、114 年度工作計畫或方針

承續113年本會對於歌仔戲的推廣、擴大參與階層，本會114年度工作重點持續突破歌仔戲的同溫層、開拓傳統戲曲的新觀眾，與產業的深化，為歌仔戲培養新一代的觀眾與從業人員。

規劃《全國歌仔戲競賽》系列活動，除競賽辦理外另為戲曲向下扎根，與團隊協力進入校園推廣賽事與歌仔戲曲，並透過青少年熟悉的閱聽方式傳播，使其接觸歌仔戲。《兒童歌仔戲》為113年度《藝起兒戲》之進階計畫，114年度本會除以兒童為目標族群外，另將開拓青少年族群，並結合113年度《全國歌仔戲競賽》所徵集的得獎者，自製一檔節目參與演出，以擴大實際參與層面為歌仔戲培養觀眾與從業人員。

一、 全國歌仔戲競賽

(一) 計畫重點：

1. 全國校園巡迴推廣：與遍布北、中、南、東多個默默耕耘於校園推廣的歌仔戲團隊一起進入校園，設計專場推廣、體驗課程、一方面推廣賽事；一方面協助推廣傳統戲曲。
2. 短影音宣傳方式：以時下年輕人最熟悉的閱聽方式，讓年經人接觸傳統戲曲，持續為突破戲曲同溫層而努力。

(二) 經費需求：新台幣2,500萬元整。包含歌仔戲影音模板創作、製作、評審費、活動執行費、賽事展場費用、宣傳費、競賽獎勵金等。

(三) 預期效益：

1. 活絡母語使用，營造語言學習環境。
2. 以校園扎根為重點執行方式，創造交流對話，
3. 突破同溫層，重現歌仔庶民能量以延續歌仔戲發展之生命。

二、 兒童歌仔戲－親子劇場匯演

(一) 計畫重點：

1. 臺灣擁有豐富的民俗文化信仰，成為文學藝術創作的重要靈感來源，在114年度兒童歌仔戲計畫中，本會將以臺灣民間信仰故事及在地鄉野傳奇為主題，讓學子在接觸歌仔戲之餘，同步了解臺灣這片土地長出的故事。

2. 演出徵選將採新製為主，並以台灣傳統故事等為基底，預計徵選 4-5 團隊，本會亦將自製一檔節目參與演出，演製群將著重於「傳承」與「新生」，期望藉由以戲帶功給予最有效的吸收學習，讓年輕世代累積實戰製作及演出經驗，給予年輕學員最有效的吸收學習。

(二) 經費需求：新台幣2,500萬元整，包含演出評選、展場施作、舞台租借、文宣推廣費用、活動策辦、市集規劃、勞務委託及行政費用等。

(三) 預期成果：

1. 擾動民間藝文能量，擴大表演藝術影響力。
2. 培植新世代參與機會，共創傳統與現代的交流對話。
3. 創造多元台語學習資源，透過藝術傳承國家語言。

參、本年度預算概要

一、收支營運概況

- (一) 本年度勞務收入5,000萬元，較上年度預算數5,567萬3千元，減少567萬3千元，約10.19%，主要係委辦收入減少所致。
- (二) 本年度勞務成本5,000萬元，較上年度預算數4,984萬4千元，增加15萬6千元，約0.31%，主要係專案計畫成本增加所致。
- (三) 本年度管理費用17萬2千元，較上年度預算數537萬9千元，減少520萬7千元，約96.80%，主要係相關費用依業務性質由補助成本項下專案計畫支應所致。
- (四) 以上總收支相抵後，計短絀17萬2千元，較上年度預算賸餘45萬元，減少62萬2千元，約138.22%，主要係減少委辦收入所致。

二、現金流量概況

- (一) 業務活動之淨現金流入22萬元。
- (二) 無投資活動之淨現金流入(流出)。
- (三) 無籌資活動之淨現金流入(流出)。
- (四) 現金及約當現金之淨增22萬元，係期末現金及約當現金26萬2千元，較期初現金及約當現金4萬2千元增加之數。

三、淨值變動概況

本年度期初淨值85萬元，減少本年度短絀17萬2千元，期末淨值為67萬8千元。

肆、前年度及上年度已過期間預算執行情形及成果概述

一、前年度(112年度)決算結果及成果概述

本會於113年3月起實際運作，爰未有前年度決算結果及成果概述。

二、上年度已過期間預算執行情形(截至113年6月30日止執行情形)

截至113年6月30日止，甄選團隊提案「藝起兒戲-創意兒童歌仔戲匯演」完成評選審查，並已拜訪各縣市政府獲得支持於113年8月起至113年11月止陸續於6個縣市完成7場演出。「全國傳統曲調大賽」部分已完成整體賽制架構規劃、新編示範曲調教材授權及錄製、明星推薦系列影片拍攝等，並進行第二屆活動網站架設維運。

伍、其他：無

主 要 表

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會

收支營運預計表

中華民國 114 年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數		科 目	本年度預算數		上年度預算數		比較增(減-)數		說 明
金額	%		金額	%	金額	%	金額	%	
-	-	收 入	50,000	100.00%	55,673	100.00%	-5,673	-10.19%	
-	-	業務收入	50,000	100.00%	55,673	100.00%	-5,673	-10.19%	
-	-	勞務收入	50,000	100.00%	55,673	100.00%	-5,673	-10.19%	
-	-	支 出	50,172	100.34%	55,223	99.19%	-5,051	-9.15%	
-	-	業務支出	50,172	100.34%	55,223	99.19%	-5,051	-9.15%	
-	-	勞務成本	50,000	100.00%	49,844	89.53%	156	0.31%	
-	-	管理費用	172	0.34%	5,379	9.66%	-5,207	-96.80%	
-	-	本期賸餘(短絀)	-172	-0.34%	450	0.81%	-622	-138.22%	
折舊攤銷前賸餘(短絀)(預計)數									
前年度決算數		科 目	本年度預算數		上年度預算數		比較增(減-)數		
-		本期賸餘(短絀)		-172		450		-622	
-		折舊及攤銷費用(排除不影響餘絀計算之折舊及攤銷費用)		72		-		72	
-		折舊攤銷前賸餘(短絀)		-100		450		-550	

備註：上年度預算數「委辦收入」及「委辦成本」，依會計科目層級分別重分類至「勞務收入」及「勞務成本」科目項下。

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會

現金流量預計表

中華民國 114 年度

單位：新臺幣千元

項目	預算數	說明
業務活動之現金流量		
稅前賸餘（短絀）	-172	
利息股利之調整	-	
未計利息股利之稅前賸餘（短絀）	-172	
調整非現金項目		
折舊	52	
攤銷	20	
應付帳款增加	320	
業務活動之淨現金流入（流出）	220	
投資活動之現金流量		
投資活動之淨現金流入（流出）	-	
籌資活動之現金流量		
籌資活動之淨現金流入（流出）	-	
現金及約當現金之淨增（淨減）	220	
期初現金及約當現金	42	
期末現金及約當現金	262	

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會
淨值變動預計表
中華民國 114 年度

單位：新臺幣千元

科目	上年度餘額	本年度增(減-)數	截至本年度餘額	說明
基金	400	-	400	
創立基金	400	-	400	本會前由教育部文化局補助前國劇欣賞委員會 40 萬元，購置樓房二層捐助成立之。
累積餘絀	450	-172	278	
累積賸餘	450	-172	278	
合計	850	-172	678	

明 細 表

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會

收入明細表

中華民國 114 年度

單位：新臺幣千元

前年度 決算數	科目名稱	本年度 預算數	上年度 預算數	說明
-	業務收入	50,000	55,673	
-	勞務收入	50,000	55,673	國立傳統藝術中心補助款： 全民歌仔戲競賽 2,500 萬 兒童歌仔戲-親子劇場匯演 2,500 萬
-	補助款收入	50,000	-	
-	委辦收入	-	55,673	
-	總計	50,000	55,673	

備註：上年度預算數「委辦收入」，依會計科目層級重分類至「勞務收入」科目項下。

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會

支出明細表

中華民國 114 年度

單位：新臺幣千元

前年度 決算數	科目名稱	本年度 預算數	上年度 預算數	說明
-	業務支出	50,172	55,223	
-	勞務成本	50,000	49,844	
-	專案計畫成本	50,000	-	
-	委辦成本	-	49,844	
-	管理費用	172	5,379	
-	人事費	-	2,990	
-	業務費	172	2,389	董監事出席費(預估 100 千)及折舊攤銷費 用
-	總計	50,172	55,223	

備註：上年度預算數「委辦成本」，依會計科目層級重分類至「勞務成本」科目項下。

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會
固定資產投資明細表
中華民國 114 年度

單位：新臺幣千元

項目	本年度預算數	說明
無	-	
總計	-	

參 考 表

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會

資產負債預計表

中華民國 114 年 12 月 31 日

單位：新臺幣千元

112 年(前年) 12 月 31 日 實際數	科目	114 年 12 月 31 日 預計數	113 年(上年) 12 月 31 日預計數	比較 增(減-)數
	資 產			
-	流動資產	7,762	7,542	220
-	現金及約當現金	262	42	220
-	應收帳款	7,500	7,500	-
-	不動產、廠房及設備	578	630	-52
-	房屋及建築	400	400	-
-	減：累計折舊-房屋及建築	-	-	-
-	什項設備	260	260	-
-	減：累計折舊-什項設備	-82	-30	-52
-	無形資產	68	88	-20
-	電腦軟體	100	100	-
-	減：累計攤銷-電腦軟體	-32	-12	-20
-	資產合計	8,408	8,260	148
	負 債			
-	流動負債	7,730	7,410	320
-	應付款項	7,730	7,410	320
-	負債合計	7,730	7,410	320
	淨 值			
-	基金	400	400	-
-	創立基金	400	400	-
-	累積餘絀	278	450	-172
-	累積賸餘	278	450	-172
-	淨值合計	678	850	-172
-	負債及淨值合計	8,408	8,260	148

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會
員工人數彙計表
中華民國 114 年度

單位：人

職類（稱）	本年度員額預計數	說明
董事長	1	董事長為兼職。
高階主管	2	高階主管包括執行長及副執行長。
職員	9	
總計	12	

財團法人臺灣歌仔戲推廣基金會

用人費用彙計表

中華民國 114 年度

單位：新臺幣千元

職類 \ 科目名稱	薪資	超時工作 報酬	津貼	獎金	退休及、卹償 金及資遣費	分攤保險費	福利費	其他	總計
董事長(註 1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
高階主管(註 2)	1,536	-	-	192	66	142	24	-	1,960
職員	4,584	353	-	573	266	577	108	-	6,461
總計	6,120	353	-	765	332	719	132	-	8,421

註 1：董事長為兼職不支薪。

註 2：高階主管為執行長及副執行長。

註 3：本年度預算 8,421 千元，係勞務成本-專案計畫成本 8,421 千元。

