

辦理「2024 第 5 屆天下為公與大愛思想的踐行」 學術研討會

113 年 11 月 20 日與慈濟學校財團法人慈濟大學合辦「2024 第 5 屆天下為公與大愛思想的踐行」學術研討會，蔣駿助理教授發表性平相關論文〈NGO 永續發展與職場性別平權實務研究〉、謝易達助理教授發表性平相關論文〈拉長情、擴大愛：慈濟女力在地全球化典範效應之探討〉，計 2 篇。



組織永續發展與職場性別平權實務研究

蔣駿

慈濟大學 通識教育中心兼任助理教授

摘要

近年我國對於職場關係中的人身安全、健康保護、平權保障及人格尊嚴的維護等逐年建立不同的法令規範，亦因應國內外社會情勢變遷推陳出新，尤其在性別議題的重視，從最早的勞動基準法、就業服務法，進而發展至職業安全衛生法及近年新聞熱度高，在職場上經常會運用的性別平等工作法及執行職務遭受不法侵害預防指引是事業機構高度重視的法令。尤其國內自 2023 年從政黨、機構、演藝圈、學校及文化事業等不斷被揭露的性犯罪事件所形成的 me too 運動，瞬間從政府到民間機構甚至整體社會都開始反思職場性別友善環境作為是否完善？

性別人權是聯合國 SDGs 永續發展指標，行政院亦將「促進公私部門決策參與之性別平等」列為性別平等重要議題，並依 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議，督促所屬機關研議有關措施、修正相關規定或訂定暫時性措施，以積極推動公共事務及決策參與之性別平等，各部會亦積極製作性別友善職場系列宣導文件，以促進民間建構性別平等意識，打造性別友善職場，尊重性別差異與多元。

惟實務上國內企業機構及 NGO 如何建立內部相應規定措施及揭示，或當發生職場不法侵害或性別事件如何進行程序或應用適合法令，例如發生性騷擾、性霸凌、性歧視、性暴力等事件究屬職場不法侵害指引或性別平等工作法之範疇而不知正常程序，無法落實職場性別正義，其中問題可能有法令競合、法令不齊、行政監督、機構內控及教育訓練、稽核等面向，本研究擬就法規、個案、新聞及以國內著名公司如台積電、鴻海之永續報告書，NGO 如慈濟基金會永續報告書之資訊等文本進行內容分析研究，以期提出問題診斷及回應方法。

關鍵字：性別平權、職業安全、職場不法侵害、性別友善



拉長情、擴大愛：慈濟女力「在地全球化」典範效應之探討

(研究初稿，請勿引用)

謝易達¹

摘要

1966年5月14日，證嚴法師在台灣經濟發展相對落後、醫療資源匱乏，俗稱「後山」的花蓮創辦「佛教克难慈濟功德會」；就是為了解決當地貧困人口生活與經濟不利處境，以遂行其救人受苦難之職志。這個由花蓮起家的草根團體，透過宗教實踐與慈善結合的理念與路徑，型塑出極具特色的女性主義與行動能力；證嚴法師則是思想指引與政策規劃的「導師」；「做慈濟」也就是「做慈善喜捨的事，行菩薩道」，便是眾多女力的實踐場域。與此相對，證嚴法師大愛無國界的慈悲心念，則是慈濟全球行動的倫理及行動基石。慈濟的全球擴展的行善模式，則體現出在地全球化的核心原則，也就是展示如何在多元文化背景中，將慈濟的全球性價值順利轉化成符合地方需求的具體行動。尤有甚者，在歷次的國際救災行動中，慈濟在海外的組織與運作模式，讓女性得以發揮實際影響力。面對資源匱乏、文化與政治差異極大的援助國家、區域，女性的柔性領導力量與堅韌的特質，配搭跨文化的適應與多元合作模式；對化解異國地區宗教、性別文化敏感因素，深耕當地社會網絡，建構可持續發展與有效的援建計畫，都別具意義與典範轉移之效。

¹慈濟大學助理教授兼圖書館館長

關鍵詞：慈濟學、證嚴法師、大愛思想、慈濟女力、在地全球化