



正視職場危害

職場中的危險有哪些？

談到職業安全問題，首先我們要關注的是在職場中遭遇的危險，對勞工造成身心危害，也被稱為職業災害，而常見的職業危害因子有兩種：

工作場所

因建物、機械、操作過程等職業作業活動造成危害。

人為因素

因制度、人員因素造成危害。

提醒

無論是否為僱傭關係，都應注意遵守職業安全衛生相關法令。

工作場所的安全衛生設備及措施

工作場所的潛在危險，應由雇主建立安全衛生設備跟措施*，
來預防一切外力作用對勞工造成的危害。



高空吊墜



化學溶劑



噪音



粉塵



勞工的全方位身心靈健康與人生

職場暴力：身體^{*2}

異常工作^{*1}：

夜間工作、輪班工作、長期加班



造成慢性疲勞與睡眠障礙，增加罹患慢性病或身心疾病風險。

職場暴力：精神^{*2}



受到主管、同事、顧客等權力關係不對等的言語侮辱、恐嚇、威脅，造成長期身心危害。

肢體攻擊等暴力事件。

肌肉骨骼傷病^{*3}



長期性的姿勢僵硬、重複性動作、長期錯誤的施力、過重的承載，造成身體組織傷病。

舉例：廣播人員長期戴耳機造成重聽、芒雕工作者的視力受損、油畫家吸入化學藥劑。

事業單位規模 與職安標準

規
模

勞工人數越多，安全隱患也會提高。因此事業單位在不同規模時，會有不同的職業安全衛生管理標準，需搭配職業安全衛生業務不同層級的人力進行安全把關。



人數 / 規定

須訂定規範

職安負責人

500人以上

建立職業安全衛生
管理系統

甲種業務主管、
管理員、管理師各一人

300人以上

職業安全衛生
管理單位

甲種業務主管、管理員

100人以上

職業安全衛生
管理規章

甲種業務主管

30人以上

職業安全衛生
管理計畫

乙種業務主管

未滿30人

職業安全衛生管理
執行紀錄或文件

丙種
業務主管

性 質

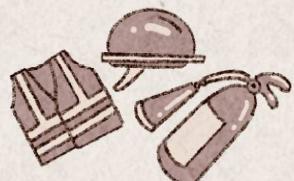
提
醒

雇主主要依事業單位的規模以及作業特性、風險，設置相關業務主管，才不會因為違反規定而被處以罰鍰*。

文化藝術事業的職業類別是「藝術、娛樂及休閒服務業」，
屬於職業安全衛生管理辦法規定的「休閒服務業」第二類事業單位—中度風險事業。

預防災變與面對危險

如何預防災變？



工作場所應設置
安全衛生設備



應定期關心勞工
身心健康



雇主須指定職業
安全衛生主管



實施必要的安全
衛生教育訓練^{*1}

如何應對災變？



應備足急救藥品、器
材以及急救人員

應採取必要的
急救、搶救措施



與勞工代表一起進行
調查、分析及紀錄^{*2}



通報勞動檢查機構^{*3}

做好職業安全衛生的教育訓練與
管理，不只是身為雇主應盡的義
務，也是讓企業永續經營的方法。

