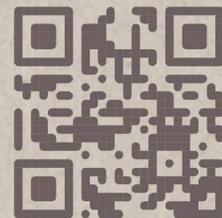


# 如何計算加班費



我的加班費計算基礎：

**時薪**



小光的加班費計算基礎為多少錢？

**時薪**

**200 (元)**

月薪制勞工的加班費是以每月30日，每日8小時作為基礎。休假日、例假日都是有薪資的假日。



我的加班費計算基礎：

平日每小時工資額 **A**

**A** = 月薪 ÷ 240小時

小芳的加班費計算基礎為多少錢？

平日每小時工資額

月薪

÷

30 (日) X 8 (小時)

=

**A**

36,000 (元) ÷ 240 (小時) = 150 (元)

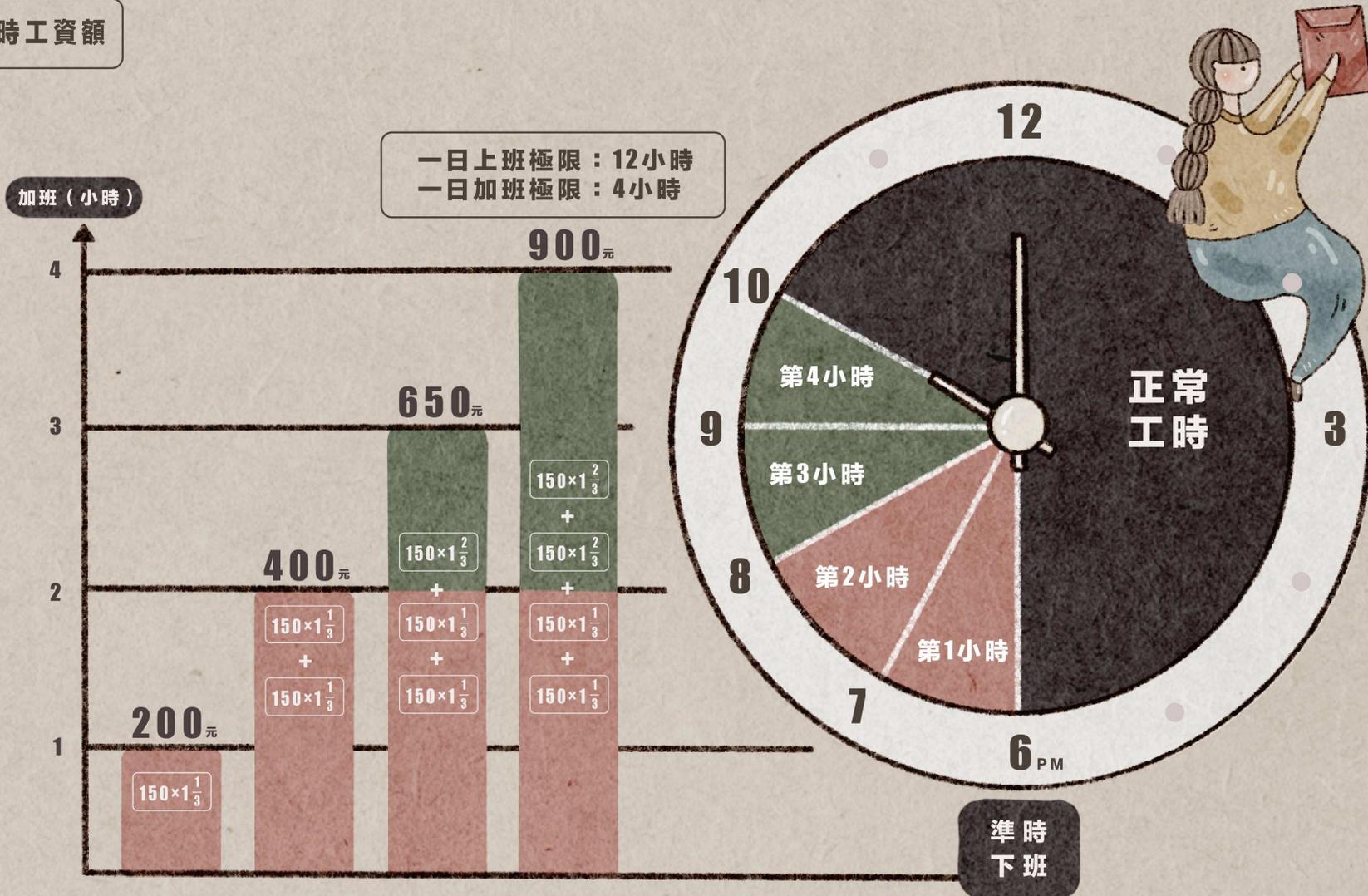
# 工作日的加班費如何計算？

正常工時之外的工作時間，稱為延長工作時間，需提供延長工作時間之工資，俗稱加班費，其計算方式為：

加班第1-2小時：平日每小時工資額加給三分之一以上。 $[A \times 1 \frac{1}{3}]$

加班第3-4小時：平日每小時工資額加給三分之二以上。 $[A \times 1 \frac{2}{3}]$

A = 平日每小時工資額





# 國定假日之加班費怎麼算？

我們以月薪36,000元（平日每小時工資額150元）的小芳/時薪200元的小光來試算吧！

**加班情境**

：在中秋節時，小芳與小光各加班了6小時

## 月薪制勞工（小芳）

原有工資 + 加班費（出勤8小時內皆需加發1日工資）

小芳加班費 =  $150\text{元} \times 8\text{小時} = 1,200\text{元}$

小芳

## 時薪制勞工（小光）

原有工資 + 加班費（時薪×時數）

小光加班費 =  $200\text{元} \times 6\text{小時} = 1,200\text{元}$

小光

Q：為何小芳加班6小時，加班費卻要×8小時？

A：國定假日加班，即使只加班半小時，雇主一樣須加發1日（8小時）工資。

Q：這樣小光在國定假日上班的薪水是多少錢呢？

A：其實直接以2倍時薪計算，就可以算出小光當日薪水囉！（2,400元）

# 加班後補休規定

加班費

補休



延長工作時間後，依法雇主應給付加班費，也可依勞工意願選擇補休，經雇主同意依勞工工作時數計算補休時數。

雇主與員工要先約定特別休假、補休日的起始日與結算日，以避免無限期補休。



常見  
類型

- (1) 自受僱日起算（週年制）。
- (2) 自1月1日或其他雙方約定之日期起算（曆年制）。



用補休天數換算工資，會領不到全額加班費唷！

補休

工資

如未能補休完畢，應依原加班日之工資計算標準發給工資，而非以剩餘補休天數計算發給工資。