

如何計算加班費

加班費計算小幫手



我的加班費計算基礎：

時薪



小光的加班費計算基礎為多少錢？

時薪

200 (元)

月薪制勞工的加班費是以每月30日，每日8小時作為基礎。休假日、例假日都是有薪資的假日。



我的加班費計算基礎：

平日每小時工資額 **A**

A = 月薪 ÷ 240小時

小芳的加班費計算基礎為多少錢？

平日每小時工資額

$$\begin{array}{l} \text{月薪} \div 30(\text{日}) \times 8(\text{小時}) = \text{A} \\ 36,000(\text{元}) \div 240(\text{小時}) = 150(\text{元}) \end{array}$$

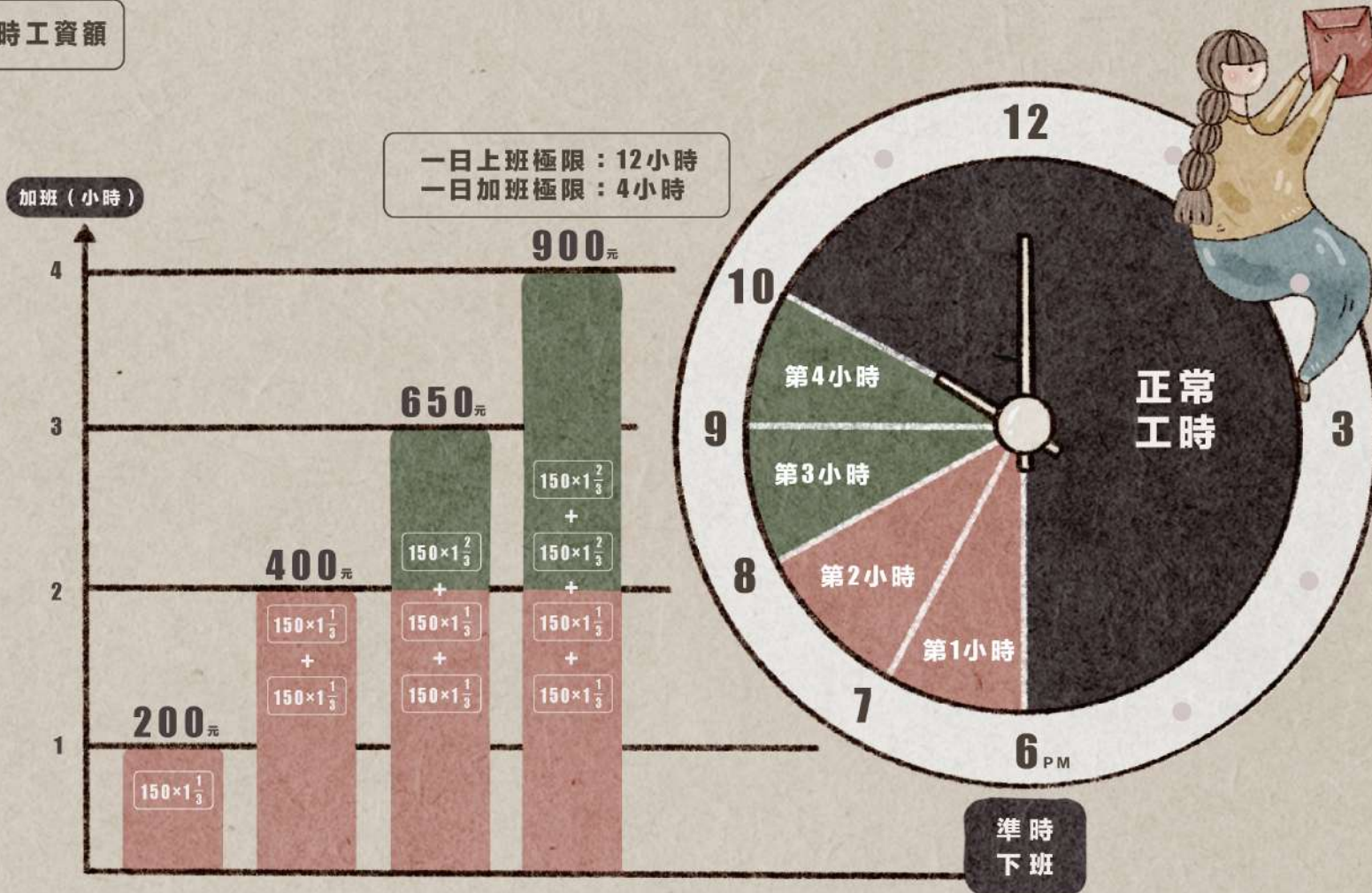
工作日的加班費如何計算？

正常工時之外的工作時間，稱為延長工作時間，需提供延長工作時間之工資，俗稱加班費，其計算方式為：

加班第1-2小時：平日每小時工資額加給三分之一以上。 $[A \times 1 \frac{1}{3}]$

加班第3-4小時：平日每小時工資額加給三分之二以上。 $[A \times 1 \frac{2}{3}]$

A = 平日每小時工資額



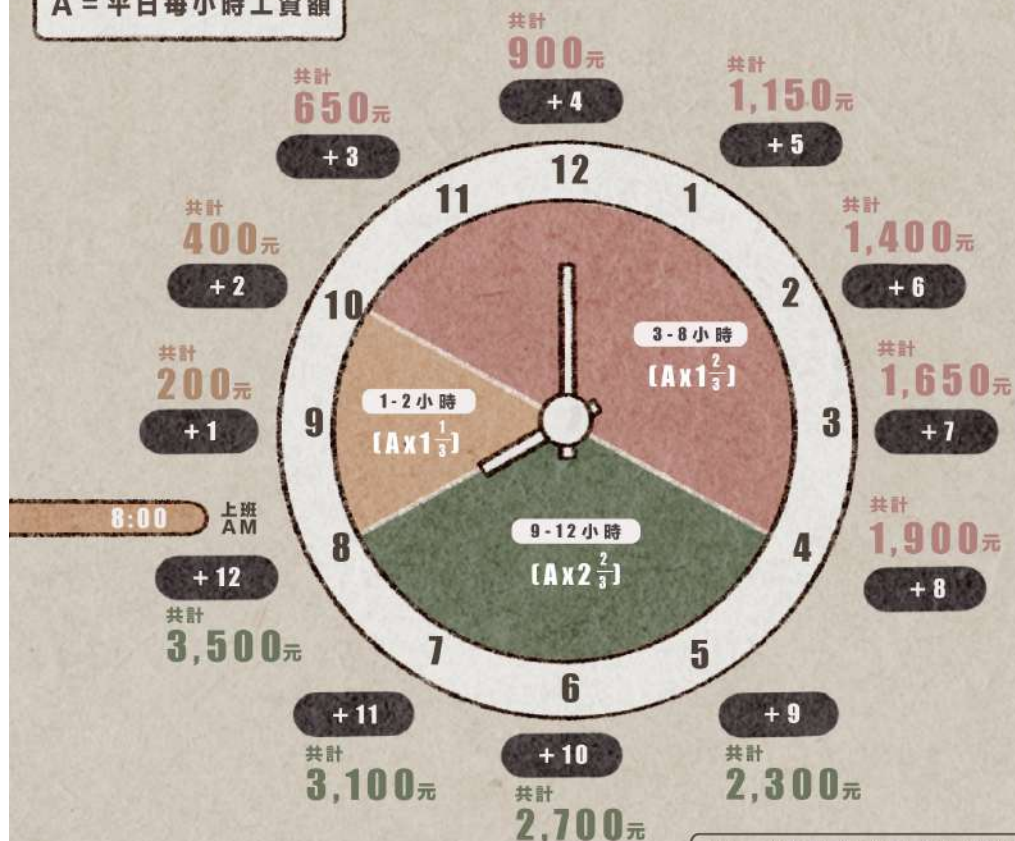
休息日、例假日的加班費要怎麼算？

我們以月薪36,000元（平日每小時工資額150元）的小芳來試算吧！

休息日加班費

休息日的加班費，除了原先工作日加班費計算方式外，還有休息日延長工時算法。

A = 平日每小時工資額

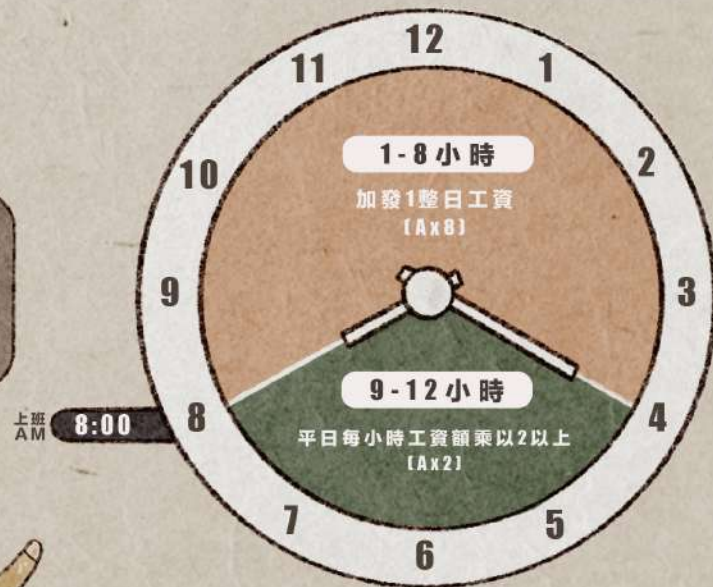


注意：加班費可高於而不得低於規範。

例假日加班費

例假日除非發生天災、事變或突發事件，否則不得要求勞工出勤加班。

例假日工作，是加班費與補假都要有，而不是擇一喔！



Q: 小芳在例假日加班1小時的加班費為多少錢呢？

$A \times 8$ (小時) 不足8小時以8小時計

150 (元) $\times 8$ (小時) = $1,200$ (元) + 補假1天

例假日出勤8小時以內

都必須加發1日工資(Ax8)，並給員工事後「補假」1天。

芳

1-2 小時 加班每小時 200元

3-8 小時 加班每小時 250元

9-12 小時 加班每小時 400元

國定假日之加班費怎麼算？

我們以月薪36,000元（平日每小時工資額150元）的小芳/時薪200元的小光來試算吧！

加班情境

：在中秋節時，小芳與小光各加班了6小時

月薪制勞工（小芳）

原有工資 + 加班費（出勤8小時內皆需加發1日工資）

小芳加班費 = $150\text{元} \times 8\text{小時} = 1,200\text{元}$

小芳

時薪制勞工（小光）

原有工資 + 加班費（時薪×時數）

小光加班費 = $200\text{元} \times 6\text{小時} = 1,200\text{元}$

小光

Q：為何小芳加班6小時，加班費卻要×8小時？

A：國定假日加班，即使只加班半小時，雇主一樣須加發1日（8小時）工資。

Q：這樣小光在國定假日上班的薪水是多少錢呢？

A：其實直接以2倍時薪計算，就可以算出小光當日薪水囉！（2,400元）

加班後補休規定

加班費



補休



延長工作時間後，依法雇主應給付加班費，也可依勞工意願選擇補休，經雇主同意依勞工工作時數計算補休時數。

雇主與員工要先約定特別休假、補休日的起始日與結算日，以避免無限期補休。



常見
類型

- (1)自受僱日起算（週年制）。
- (2)自1月1日或其他雙方約定之日期起算（曆年制）。

○
原加班費

✗
平日工資



用補休天數換算工資，會領不到全額加班費唷！

補休



工資

如未能補休完畢，應依原加班日之工資計算標準發給工資，而非以剩餘補休天數計算發給工資。