

國立國父紀念館 111 年辦理性別平等相關工作事項編列預算表

年度	性別平等業務類型	預算數(新臺幣元)	主要內容	績效目標	執行組別
111	專案計畫	2,778,000	本國立國父紀念館跨域加值計畫(園區安全設施維護及改善)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫111年度賡續辦理中山文化園區景觀改造工程，包括園區環境生態與景觀再造，鋪面、機電與照明設施改善等，提供民眾更友善、安全、優質之休憩園區。 2. 年度性別友善設施經費係撷取與人身安全相關之照明改善設施項下之景觀高燈預算金額，預計設置32盞，以改善園區夜間照明，維護民眾安全。 3. 年度性別目標：期望透過本計畫之執行，強化無障礙動線、改善照明設施、消除空間死角等，營造更友善、安全之休憩園區。 	工務機電組
	1. 性別平等政策綱領-去除性別刻板印象與偏見；強化高齡社會之公共支持 2. 性別主流化工具	301,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 職員工部份：邀請專家學者，辦理性別平等相關系列議題講座。 2. 性別平等觀念宣導。 3. 提供訓練講習與活動，增進高齡志工職能及自我認識，提升志工服務品質。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 職員工訓練：召開文化平權推動小組委員會議3次；內部職員性別主流化訓練辦理2場次。 2. 公眾推廣：邀請專家學者，辦理性別平等相關系列議題講座，111年辦理性別平等觀念講座1場次。 3. 志工訓練：辦理秋季參訪1場次；志工大會1場次；禮儀及口語培訓課程40堂。透過教育訓練，提升高齡長者社會參與，修正傳統父權社會中家務分工之性別刻板印象。 	人事室 推廣服務組 展覽企劃組
	總計	3,079,000			