

# 文化部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）

## 壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

## 貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一) 宣導倡議性別平等概念。

(二) 積極蒐集女性史料。

(三) 辦理檢視及消弭民俗文化資產之性別歧視。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一) 強化性別平等專案小組之運作功能。

(二) 提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。

(三) 促進關於施政計畫、執行及評估時，運用性別統計及性別分析。

(四) 擴大性別預算檢視範圍及強化性別預算分析。

(五) 加強落實性別主流化訓練。

## 參、實施對象

本部各單位、所屬各級機關(構)及各級機關籌備處。

## 肆、實施期程

103 年 1 月至 106 年 12 月。

## 伍、關鍵績效指標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	宣導倡議性別平等概念之計畫數	推動辦理文化平權理念宣導、推廣之相關活動及藝文節目，以及文化從業人員對婦女及新移民等弱勢族群服務品質之相關研習活動、發展具性別意識之出版品及影視作品等計畫數	5	<u>16</u>	<u>17</u>	<u>18</u>
2	蒐集女性史料之件數	針對女性參與的各種層面，如傳統戲曲、歌謠、工藝等之專題介紹、研究和出版，女性的史料蒐集與建置數	70	370	380	390
3	辦理檢視及消弭民俗文化資產之性別歧視件數	逐年檢視重要民俗文化資產，以積極促進不同性別參與民俗文化資產核心儀式機會之平等，每年需檢視件數	1	2	2	2

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數] × 100%	80	85	90	90
2	中長程個案計	本機關及所屬機關年	1	2	2	2

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
	畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)				
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1	1	1	1
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數/(機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重	5	0.1	0.1	0.1

## 陸、實施策略及措施

### 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

實施策略	措施	辦理單位
(一) 宣導倡議性別平等概念	1-1 以跨界結合的方式，連結附屬機關或外部團體以展覽、講座、影片、戲劇等豐富之文化活動融入宣導性別平權觀念及 CEDAW 公約精神	本部各業務司、所屬各機關暨籌備處
	1-2 補助民間辦理文化性別平權理念宣導、推廣之相關活動及藝文節目，以及文化從業人員對女性及新移民等相對弱勢族群服務品質之相關	

實施策略	措 施	辦理單位
	研習活動	
	1-3 補助民間發展具性別意識之出版品及影視作品，逐步破除男尊女卑之傳統價值及文化行為模式，共同宣導性別平等觀念。	
(二)積極蒐集女性史料並培育女性人才	2-1 蒐集與建置女性參與各種層面之史料，如傳統戲曲、歌謠、工藝、生活等之專題介紹、研究和出版。	本部各業務司、所屬各機關暨籌備處
	2-2 積極扶植女性設計及藝文工作者或團體，提升女性文化創意產業人員及藝術決策管理人員之比例。	
(三)辦理檢視及消弭民俗文化資產之性別歧視	3-1 持續檢視已登錄之民俗文化資產中具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化。	本部文化資產局

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

實施策略	措 施	辦理單位
(一)強化性別平等專案小組之運作功能	1-1 積極提案討論性別議題，並將相關性別業務成果提報性平專案小組報告。	本部人文及出版司
	1-2 至少 2 位以上之外聘委員出席性別平等專案小組會議	
(二)提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形	2-1 依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」辦理中長程個案計畫及法律性別影響評估編審作業。	本部各業務司、所屬各機關暨籌備處
	2-2 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。	

實施策略	措 施	辦理單位
	2-3 於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，應先檢討原因及研提改善對策後，提報性別平等專案小組(或工作小組)報告。	
(三)促進關於施政計畫、執行及評估時，運用性別統計及性別分析	3-1 賡續充實下列性別統計項目： (1)「性別影響評估檢視表」之 4-3「建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法」所填之未來需強化性別統計，以強化性別統計對性別影響評估之支援。 (2)其他各機關施政規劃、執行及評估所需之性別統計項目。	本部各業務司、所屬各機關暨籌備處
	3-2 辦理調查、統計時，以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，更新機關性別統計專屬網頁資料；將運用性別統計之政策分析適時公布於機關專頁，供各界參考運用。	
(四)擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明	4-1 於訂定中長程個案計畫、計畫或措施時，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算是否依不同性別編列或調整。	本部各業務司、所屬各機關暨籌備處、主計處
	4-2 擬編概算時，應注重性別影響評估結果，並關照性別平等政策綱領、性別主流化實施計畫、CEDAW 有關推動性別平等工作之需求。	
(五)加強落實性別主流化訓練	5-1 落實性別意識培力，並辦理進階課程，提升機關人員運用性別主流化工具，辦理 CEDAW 之能力。	本部人事處
	5-2 配合財團法人婦女權益促進發展基金會定期充實「性別主流化人才資料庫」作業，積極推薦主管政策領域之性別學者專家名單。	

## 柒、推動體制

由本部性別平等專案小組負責推動、協調及督考本部執行計畫辦理成效。

## 捌、經費來源

由本部年度預算相關經費項下支應。

## **玖、考核及獎勵**

本部對於執行本實施計畫著有績效人員，從優獎勵；執行不力或績效不彰者，依情節檢討懲處。