

# 110 年本館性別平等工作小組第 3 次會議 會議紀錄

壹、時間：110 年 12 月 29 日(星期三)上午 11 時

貳、地點：國立彰化生活美學館 2 樓館長室前接待室

參、主持人：尹館長彙武 記錄：蘇振隆

肆、出席人員：尹召集人彙武、李委員明俊、黃委員維忠、黃委員淑惠、陳委員素玲、蕭委員斐云、蘇委員振隆

伍、召集人致詞：(略)

陸、業務單位報告：(略)

柒、討論事項：

案由：本館執行「111 年度推動性別平等業務」，就加分項目及特殊加分項目，研商各組室規畫辦理項目乙案，提請討論。

說明：

一、依據「文化部推動性別平等業務考核實施計畫」及「評審項目表」訂定的評審內容，加分項目(20 分)及特殊加分項目(20 分)，其配分合計高達 40 分，各項評核指標概述如下：

(一)加分項目：依較適合本館執行的項目概述如下。

1. 新增暫行特別措施，加速改善性別不平等。
2. 針對重要性別平等議題，積極規劃推動具體措施且成效良好。
3. 公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形。
4. 行政院性別平等輔導考核委員建議事項及決議執行情形。
5. 性別平等相關補助案及活動案。
6. CEDAW 第三次國家報告專家審查結論性意見辦理情

形。

7. 各機關所屬委員會委員、政府捐助基金累計超過50%之財團法人董監事任一性別比例達成情形。

8. 其他。

(二)特殊加分項目：

1. 創新方案：創新方案之創新性、深度及廣度，考核基準如下：

(1)參與主題及內容與性別平等之關聯性。

(2)將性別觀點融入業務程度。

(3)開發及運用資源情形(含跨機關合作機制)。

(4)創意性。

(5)影響程度(具體績效)。

2. 深耕方案：近5年期間，深耕方案之深度、廣度及成果，考核基準如下：

(1)參與主題及內容與性別平等之關聯性。

(2)近5年之推動、投入情形(含跨機關合作機制、資源投入與整合、分析與檢討)。

(3)影響程度與具體績效(可含人民有感之故事)。

二、由於前述加分項目及特殊加分項目，屬於性別平等考核配分高且重點執行的項目，為符合文化部推動性別平等業務的內容，並爭取本館執行績效，擬請各組室就加分項目及特殊加分項目，研議111年可規劃辦理的活動或措施，請討論。

決議：本館推動111年度性別平等業務規劃重點如下：

一、加分項目：

(一)針對重要性別平等議題，請就「女性藝術家作品展覽暨性平有關活動」、「文化近用業務推動至高齡照護機構」、「視障者文化近用」、「點字書暨推廣活動」等積極規劃辦理。

(二)辦理公務人員性別主流化相關訓練及課程，並邀請

本館臨近之機關團體參加。

- (三)行政院性別平等輔導考核委員建議事項部份，本館各項業務及活動，請就破除性別刻板印象、女性相關貢獻、角色及面貌納入文化路徑內涵，提高不同性別或族群的可見性與主體性。
- (四)各項補助案及活動案，請賡續列入性別平等議題辦理。另外，請研議本館「社區融藝、跨界共融」補助案，訂定性別平等補助項目，或另訂性別平等議題補助要點之可行性。
- (五)本館各委員會任一性別委員比例，請賡續達成三分之一的原則。
- (六)其他例如女性電影院、母語多元共創學習、中臺灣原民文化小旅行、臺灣女孩日活動、電子及實體性平文宣、性平小伴手禮等，請融入性別平等議題研擬及規劃辦理。

二、特殊加分項目：本館執行之「螢火蟲電影院」、「社區補助計畫」等項業務，多年來已納入性別平等議題，在社區及偏鄉地區，以跨機關、團體合作方式，深耕社區多年，請再賡續規劃推動性平觀念之相關活動，以強化影響的深度及廣度。

三、各組室請依上述決議事項，提供 111 年預定規劃辦理與性平有關的活動 3 至 5 項內容概述，供研考彙整。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：上午 12 時 05 分。