

國立臺灣交響樂團 112 年度性別平等工作小組第 2 次會議 會議紀錄

壹、時間：112 年 12 月 26 日（星期二）上午 10 時 30 分

貳、地點：本團 3 樓會議室

參、主席：林召集人麗如

肆、討論事項：

提案一：有關文化部請就「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」委員建議事項配合辦理精進作為案，提請討論。

說 明：

- （一）有關「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」委員建議事項精進作為，文化部業針對各項目提出分工並請各單位配合規劃辦理，其中涉及本團部分共 2 項。
- （二）各題項之建議作為及協助配合辦理組室如附件 1，提請討論。

決 議：

- 一、有關《給女兒的話》問卷調查題目，請再與承辦組室討論演出內容後評估是否調整。
- 二、請資料組就「音樂好有趣-親子說故事時間」活動辦理問卷調查，以了解參與者的意見。
- 三、請各組室自轄管業務主動連結性別議題，並掌握執行成果(如透過問卷或其他方式去理解參與者的意見)。
- 四、請行政室評估適宜之採購案廠商，向其宣導推廣落實性別平等相關措施。

提案二：有關文化部檢送「112 年度推動性別平等業務考核結果及審查意見」案，提請討論。

說 明：

- （一）有關 112 年推動性別平等業務考核，本團考核等第為乙等，文化部審查意見如下，並請本團納入業務推動參考：
 1. 女孩日推廣活動全面多元，績效良好，可再多將性平概念融入業務推行。
 2. 部分考核項目未加以說明、宣導及性別統計、分析及研究

應再加強。

- (二) 針對審查意見，建議作為及協助配合辦理組室如附件 2，提請討論。

決 議：

- 一、請行政室持續配合臺灣女孩日，辦理「女孩藝起來國臺交聽音樂」活動，並請演出組及研推組提供 113 年 9-11 月適合辦理之活動資訊，以便於活動現場宣導。
- 二、請各組室自既有業務中儘量發掘女性、多元族群或文化平權關聯議題，或於規劃階段即納入活動或主題內容設計。
- 三、請演出組、研推組、企銷組、資料組辦理國際交流業務時，評估將性別平等相關議題納入，如有相關成果請提送行政室彙整。
- 四、請人事室、研推組、企銷組及資料組於 113 年 1 月 20 日前提提供 112 年員工、志工及人才培育等資料，以利更新官網性別統計專區，另請行政室就性別統計數據統整分析。
- 五、有關性別意識培力部分，請人事室依建議作為配合辦理。

提案三：113 年度性別平等業務規劃重點

說 明：

- (一) 請人事室規劃辦理性別平等相關教育訓練講座，並函邀周邊機關、本團志工或民間團體參加，以達資源共享。
- (二) 持續辦理性別友善空間滿意度調查。
- (三) 持續規劃辦理臺灣女孩日活動。
- (四) 提請討論 113 年其他規劃重點及目標。

決 議：本案前三項請各承辦組室配合辦理，另請研究推廣組以「遍撒音樂種子在社區室內樂經典音樂會」之親子繪本系列規劃相關平權活動。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：11 時。

附件 1：「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」委員建議事項配合辦理精進作為

編號	委員建議事項	辦理單位	精進作為	建議作為
1	在活動的規劃上，建議可化被動為主動，連結性別議題，並掌握執行成果，如透過問卷或其他方式去理解參與者的意見。	各附屬機關(構)	本案納入透過對各所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫，請各附屬機關研議辦理。	<p>1. 初步檢視本團 113 年既定活動內容，與性別議題或文化平權較相關者為 NTSO《給女兒的話》，建議企劃行銷組於辦理音樂會問卷調查時，加入相關問題並於整套音樂會結束後，將問卷統計結果提供行政室彙整。</p> <p>建議增加題目：</p> <p>(1)請問本場音樂會是否有助於您察覺性別刻板印象</p> <p>(2)請問本場音樂會是否有助於您了解生活中發生的性別歧視</p> <p>(3)請問本場音樂會是否有助於您提高對性別議題的敏感度</p> <p>2. 請各組室自轄管業務連結性別議題，並掌握執行成果。</p>
4	向民間私部門推廣性別平等部分，建議訂定性別平等專屬獎項或評鑑機制。	各業務公司及附屬機關		由行政室針對本團採購案廠商進行宣導，自行落實性別平等相關措施(如辦理性別意識培力、打破性別刻板印象、建置性別友善職場環境設施設備、高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬等)，未來倘各組室視採購案特性需求，將「落實性別平等」納入 CSR(企業社會責任)評選項目，則視辦理成果給予適當配分參考。

附件 2：112 年度文化部推動性別平等業務考核結果及審查意見

編號	文化部審查意見	建議作為(113 年)	辦理單位及分工
1	女孩日推廣活動全面多元，績效良好，可再多將性平概念融入業務推行。	1. 持續配合臺灣女孩日，規劃辦理「女孩藝起來國臺交聽音樂」活動。 2. 請各組室自既有業務中儘量發掘女性、多元族群或文化平權關聯議題，或於規劃階段即納入活動或主題內容設計。	請演出組及研推組提供 9-11 月適合辦理之活動資訊，行政室配合於活動現場宣導。 請演出組、研推組、企銷組、資料組配合辦理，行政室彙整成果。
2	部分考核項目未加以說明、宣導及性別統計、分析及研究應再加強。	1. 辦理國際交流情形：辦理或參與國際交流活動相關業務時，將性別平等相關議題納入，並將專家學者之建議融入業務及參採運用。 2. 性別分析辦理情形：本團往年已針對員工、志工、人才培育等項目進行性別統計，建議每年初將前一年度相關統計數據統整分析，並公告於官網。 3. 性別意識培力辦理情形： (1) 未針對不同人員屬性設計課程內容，建議除本團年度例行教育訓練外，可宣導自行線上進修或薦送他機關辦理之課程。 (2) 教育訓練應提供佐證資料，如年度訓練計畫含課程內容、訓練需求調查表、測驗問卷、課後學習回饋、檢討年度課程辦理情形等。 (3) 中高階女性主管應規劃參與年度中高階培訓課程，自辦或薦送受訓均可，課程應為 2 日以上領導或管理發展等相關知能培訓。	請演出組、研推組、企銷組、資料組配合辦理，行政室彙整成果。 請人事室、研推組、企銷組及資料組於 1 月 20 日前提提供 112 年相關資料，由行政室彙整辦理。 請人事室配合辦理並保存相關資料，以利下次考核時提報。