

國立中正紀念堂管理處
107年性別平等業務推動會議紀錄

時間：107年12月26日(星期三)上午10時

地點：大會議室

主席：許副處長麗慧

出席人員：詳如簽到表

記錄：林婉親

壹、主席致詞(略)

貳、討論事項

案由：有關106、107年性別平等業務成果報告書一案，提請
討論。

說明：依據文化部推動性別平等業務考核實施計畫所訂評分
項目，各組室提報內容彙整詳如附件1-2。

決議：

一、有關本處106-107年成果報告書的部分，討論內容如
下：

- (一) 本處成果報告書第二章第二節「鼓勵、督導民間私部門及地方政府推動性別平等」部分，可填寫與性別平等相關的場租優惠。未來也可請「婦女權益促進發展基金會」等相關團體或組織至本處辦理活動或合作。
- (二) 本處成果報告書第二章第三節「辦理國際交流情形」，請各組室再行檢視若辦理的活動、團體及人員與國際相關的，皆可納入此項。
- (三) 本處成果報告書第二章第四節「辦理性別平等相關研究」，建議未來相關各組室可鼓勵實習生做訪客性別統計調查，另請研究典藏組研酌辦理性別相關研究。
- (四) 本處成果報告書第三章「性別平等政策綱領」請分為兩節，標題名稱為本處藝文活動及本處硬體設備改善。
- (五) 本處成果報告書第五章第二節「辦理性別分析情形」，請各組室參考之前填寫的性別統計表，填入報

告書（含附表），並請展覽企劃組及研究典藏組思考可否將性別統計數據再作深入分析。

（六）本處成果報告書第七章「特殊加分項目」占了20%，可填寫推廣教育組為友善平權辦理之「藝術大師系列講座」、「藝術輔療工作坊」，並請各組室集思廣義。

（七）因本次是考核106-107年本處性別平等業務，故請各組室填報的活動內容加上年度，寫法儘量貼切性別意識，如演講者若為性別專家，在職稱上請註明。

（八）本案請各組室參考其他館所的亮點項目，全面檢視並補強相關內容。

二、本案事涉考核，請各組室再行檢視，依會議意見增修內容，於108年1月4日（五）提交給綜合規劃組彙整，俟彙整後召開會議，並請本處性別平等外聘委員協助檢視，俾利完善。

參、散會：中午11:50分。