

國立中正紀念堂管理處

109 年性別平等業務推動專案會議紀錄

時間：109 年 12 月 30 日(星期三)下午 3 時整

地點：大會議室

主席：徐副處長文濤

壹、主席致詞

記錄：林婉親

貳、討論事項

案由一：為因應 110 年考核本處「108-109 年性別平等業務推動」乙案，各組室提報之內容及本組建議加分項目詳如附件，提請 討論。

說明：

- (一) 文化部自 105 年起，為協助引導所屬各機關於擬訂政策、計畫及措施時，能融入性別觀點，主動創新推展性別平等措施，爰訂定「文化部推動性別平等業務考核實施計畫」為據。目前本處已經歷 2 次考核，均核列「乙等」，考核分數及評價整理如附件 1。
- (二) 各組室提報內容，本組初步自評為 80 分，故為提升本處考核成績，本組建議加分項目如附件 2，考核時程表如附件 3，提請 討論。

決 議：

- 一、本案請依綜合規劃組建議及會議討論填報本處考核項目，請張研究員負責全方位檢視本次考核，110 年起請莊研究員督導綜規組性別平等業務。
- 二、綜合規劃組建議的時程請張研究員調整，以配合送部考核時程，另成果報告訂出大綱架構後，各組室配合填報，填寫方式可參考文化部性別平等推動計畫的內容填寫。
- 三、考核項目每項分數比重不同，重覆填報，不會重覆計分，故請依配分比例分散填寫（或於基本項目帶過，於重點項目完整填報）。各項考核項目皆要有分數，特別是加分項目占了 40 分，為爭取得分，請撰寫重點，不論是業務推動前後，挑選適當的照片，讓人一目瞭然。
- 四、有關每項考核項目建議分述如下：
  - (一) 「鼓勵、督導民間私部門及地方政府推動性別平等」項下，請綜合規劃組納入本處首次進用女性保全人員。

- (二) 「辦理國際交流情形」項下，請填報文化資源組「109年台灣閱讀節」、研究典藏組「台灣母親·越南老師」講座及影片欣賞，另本處線上展覽若有相關內容，亦請一併填報。
- (三) 「性別統計辦理情形」盡可能將所有業務納入性別統計，如辦理展演活動時皆可辦理問卷，納入性別統計分析。自110年起請推廣教育組恢復製作課程問卷，綜合規劃組每年辦理的滿意度調查請擴大辦理，並納入更多性別意識的題目，深化其性平意識內涵。
- (四) 請各組室盡可能配合播放性別宣導影片，相關素材可至性別平等資料庫主題網站下載，如場地租借可配合播放宣傳影片。
- (五) 有關國立臺灣博物館辦理「新住民服務大使專案」培訓新住民成為服務大使，辦理一系列展覽、活動、講座、工作坊、網站、研究案等內容，成為該館所的一大亮點，請相關組室納入本次考核及未來業務參考。如研究典藏組有網站有英語、越語、泰語，推廣教育組提供本處簡介有泰語、越南語摺頁文宣等內容，本次請一併填報。
- (六) 「性別平等網頁維運情形」請更新本處性別平等專區資料，並等本次考核報告完成後，再製作一份簡要版的成果報告放置專區，本案請莊研究員督導。
- (七) 「辦理性別平等工作小組運作情形」請填報本處空間整建於先期規劃時已納入性別意識，如性別友善廁所、穆斯林廁所等建置，本處已採購發包，110年施做。
- (八) 本處首次辦理或具特殊性的皆請提出，如近年來首次進用女保全、建置穆斯林廁所、性別友善廁所。特殊性如更生人、身心障礙者至本處展出或參觀皆請填報。
- (九) 「加分項目」為本次考核重點，展覽企劃組「百女圖-當代女子一百貌」、推廣教育組「特殊族群園藝療育」、研究典藏組的研究報告案及推廣、人事室的「本處職場互助教保服務中心」。
- (十) 其他如「幾可亂真|超寫實人體雕塑展」、「田園小食農，香草保健植物五感體驗」，或至本處參觀及校外教學時，教導小朋友的內容如有包含性別意識，亦可填報。
- (十一) 上開內容放置位置皆可再行調整，請張研究員再費心思考架構及擺放位置，為本處爭取分數。

案由二：本處「110-111年性別平等業務」規劃項目（附件4），提請討論。

說明：

- （一）建議與本處業務結合，擴大範圍，發展亮點、創新及深化。如身心障礙及性別平等雖為不同的考核計畫，但可以有共通之處。故若是身心障礙者的活動，建議可從性別意識的角度切入，深化其性平內涵。
- （二）目前性別平等政策重點已漸由婦女權益轉至多元性別權益推廣，故請朝向全性別思維，推動本處性平業務，俾利周延。
- （三）加強性別統計及分析，盡可能將所有業務納入性別統計，可針對性別落差分析原因，回歸到業務層面，提出具體改善建議方向，並進而推廣至民眾。

決議：本案請各組室參考文化部「性別平等相關資料彙整及檢視經驗分享」簡報等相關資料，訂出110的年度計畫，俾利後續追蹤管考。

案由三：本處性別平等會議開會期程，提請討論。

說明：本處性別平等專案會議依「國立中正紀念堂管理處性別平等工作小組設置要點」第五點，每年得召開一次，建議自110年起召開2-3次，俾利計畫執行落實及管考修正。

決議：本處性別平等會議以每年兩次為原則，第一次2月時確定年度計畫，第二次10月時檢視修正，滾動式調整，俾利周延本處性平業務。

### 參、提案討論

提案一：研議提昇本處「展覽審議會」等7個委員會，任一性別比例達成40%案，提請審議。（人事室提案）

說明：查本處現有「展覽審議會」等11個委員會，計「國立中正紀念堂管理處公務人員考績委員會」等4個委員會任一性別比例達成40%，餘「展覽審議會」等7個委員會任一性別比例未達成40%，如附件5。

決議：目前委員會性別比例已從任一性別比例三分之一，提升到 40%，請尚未達到的組室依提出的改善計畫調整，儘量儘速達到標準。倘若有其他因素有困難者，請註明理由，敘述清楚。

#### 肆、臨時動議

一、莊燕如研究員：

(一) 辦理性別平等業務時，建議擴大範圍，放進族群的元素。推動的方式也可更多元一些，如不只辦理講座課程，幾人共同對談的工作坊或座談會皆可

(二) 現在已走向多元性別，可朝「LGBT」的方向辦理，「LGBT」是女同性戀者 (Lesbian)、男同性戀者 (Gay)、雙性戀者 (Bisexual) 與改變性別者 (Transgender) 的英文首字母縮略字。

(三) 國際影展得獎作品，有很多性別探討的電影，皆有涉入性別的議題，皆可納入業務參考。

二、蔡怡怡組長：建議可參考其他博物館之前研究報告案，如研究工務機電組女性員工的案例。

決議：有關臨時動議所提建議，請各組室納入業務參考，多元推廣本處性別平等業務。

伍、散會：下午 16：17 分。