

育嬰制度罩你，袋鼠奶爸向前衝！



勞動部

俗話說「男主外、女主內」，在華人傳統社會中，常常是「父親」作為一家之主，擔任主要經濟支柱的角色。然而，隨著時代變化，有一群男性翻轉了這個傳統刻板印象，他們被稱為「袋鼠奶爸」。他們辭職或使用育嬰假，回到家中負擔起育兒與

日常家務工作，讓另一半能夠繼續在職場中發光發熱。

現今多數家庭為雙薪家庭，若有任何一位家庭成員停止工作，有可能讓家庭經濟狀況面臨挑戰。幸好，目前的「育嬰留職停

薪津貼制度」可以幫助家裡有新生兒的父母舒緩留職停薪期間的經濟壓力，解決工作和育兒兩頭燒的難題。只要雙薪家庭父或母有意請育嬰假去撫育未滿3歲子女者，即可以申請育嬰留職停薪津貼。此就業保險制度讓袋鼠奶爸、奶媽們在育嬰留職停

薪期間不但能獲得津貼補助，確保家庭經濟無虞，更能把握孩子快速發育的時刻親自照顧子女，同時實現工作與家庭兼顧的理想。